

## The Staff Association launches a new Working Group to drive diversity, equity and inclusion

In a bold step towards contributing to a more inclusive environment, the Staff Association has established a new Working Group dedicated to Diversity, Equity and Inclusion (DEI). The initiative encompasses different diversity dimensions and is addressed to all members of personnel. It aims at catalyzing evolution across the Organization through several key actions.

### Key objectives of the DEI Working Group:

- 1. Support existing networks:** the group will bolster initiatives from CERN's various communities, including Women in Technology (WIT), LGBTQ, and Disability networks.
- 2. Implement concrete actions:** targeted measures will address DEI needs within the CERN community.
- 3. Collaborate with stakeholders:** as a crucial player in DEI, the Working Group will foster partnerships with other DEI entities within CERN, and in particular with CERN's D&I programme.
- 4. Monitor DEI programs:** ongoing activities will be closely watched, with active participation in forums like the D&I Roundtable.
- 5. Provide expertise:** DEI perspectives and expertise will be brought to various CERN committees and working groups.

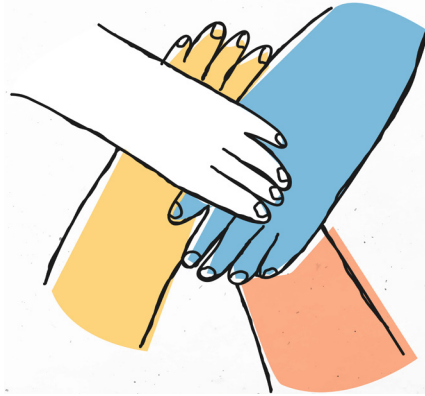
### Experts to promote and support the DEI Working Group:

Maria Elena Angoletta and Maria Alandes Pradillo are the new delegates spearheading this initiative. With extensive backgrounds at CERN and a track record of promoting DEI, they are well-positioned to lead this effort. In the past, they have already been behind a number of initiatives to promote DEI, in particular through the WIT programme.

### Prominent initiatives:

- **Diverse representation:** proposals are underway to ensure a diverse representation in naming roads - inspired by Canton of Geneva's inclusive practices - new meeting rooms and parking lots.
- **Unified reporting system:** discussions have started to harmonize the tracking and reporting of inappropriate behavior across CERN's response channels, aiming at a more cohesive approach.

## L'Association du personnel lance un nouveau Groupe de travail pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion



Dans une démarche audacieuse visant à contribuer à un environnement plus inclusif, l'Association du personnel a créé un nouveau Groupe de travail consacré à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI). Cette initiative englobe différentes dimensions de la diversité et s'adresse à tous les membres du personnel. Elle vise à catalyser l'évolution en marche dans l'ensemble de l'Organisation par le biais de plusieurs actions clés.

### Les principaux objectifs du Groupe de travail DEI sont les suivants :

- 1. Soutenir les réseaux existants :** le groupe soutiendra les initiatives des différentes communautés du CERN, y compris les réseaux « Women in Technology » (WIT), « LGBTQ » et « Disability ».
- 2. Mettre en œuvre des actions concrètes :** des mesures ciblées répondront aux besoins en matière de DEI au sein de la communauté du CERN.
- 3. Collaborer avec les parties prenantes :** en tant qu'acteur essentiel de la DEI, le Groupe de travail encouragera les partenariats avec d'autres entités en lien avec la DEI au sein du CERN, et en particulier avec le bureau D&I du CERN.
- 4. Suivre les programmes de DEI :** les activités en cours seront suivies de près, avec une participation active à des forums tels que la table ronde sur la D&I.
- 5. Fournir une expertise :** les perspectives et l'expertise du Groupe de travail DEI seront apportées à divers comités et groupes de travail du CERN.

### Les expertes pour promouvoir et faire vivre le Groupe de travail DEI :

Maria Elena Angoletta et Maria Alandes Pradillo sont les nouvelles déléguées à la tête de cette initiative. Fortes de leur expérience au CERN et de leurs antécédents en matière de promotion de la DEI, elles sont bien placées pour diriger et faire vivre ce Groupe de travail. Elles ont déjà été par le passé à l'origine de plusieurs actions pour promouvoir la DEI et en particulier à travers le programme WIT.

- **Disability awareness:** collaborations with the disability network are exploring awareness-raising lectures and hiring practices to support individuals with disabilities.

- **Mentoring programs:** efforts have been started to promote a mentoring culture at CERN, by enhancing and officially recognizing voluntary mentoring initiatives, particularly those aimed at supporting young members of underrepresented minorities.

### Future focus areas:

- **Parental leave:** to devise and propose improvements to CERN's parental leave policies so as to bring CERN at the forefront of International Organizations in this respect.

- **Combating ageism:** to devise and develop strategies to put value on the contributions of experienced personnel and promote their engagement.

The DEI Working Group welcomes input from all CERN personnel. Those interested can reach out via email at [dei-sa-wg@cern.ch](mailto:dei-sa-wg@cern.ch).

### Principales initiatives :

- **Représentation diversifiée :** des propositions sont en cours pour assurer une représentation diversifiée dans la dénomination des routes - inspirée des pratiques inclusives du canton de Genève - des nouvelles salles de réunion et des parkings.

- **Système de signalement unifié :** des discussions ont été entamées pour harmoniser le suivi et le signalement des comportements inappropriés à travers les canaux de réponse du CERN, en vue d'une approche plus cohérente.

- **Sensibilisation au handicap :** des collaborations avec le réseau des personnes handicapées explorent les conférences de sensibilisation et les pratiques d'embauche visant à soutenir les personnes handicapées.

- **Programmes de tutorat :** des efforts ont été entrepris pour promouvoir une culture de tutorat au CERN, en améliorant et en reconnaissant officiellement les initiatives de tutorat volontaires, en particulier celles qui visent à soutenir les jeunes membres des minorités sous-représentées.

### Domaines d'action futurs :

- **Congé parental :** concevoir et proposer des améliorations aux politiques du CERN en matière de congé parental afin de placer le CERN à l'avant-garde des organisations internationales dans ce domaine.

- **Lutte contre l'âgisme :** concevoir et développer des stratégies pour valoriser les contributions du personnel expérimenté et promouvoir leur engagement.

Le Groupe de travail DEI invite tout le personnel du CERN à apporter sa contribution. Les personnes intéressées peuvent le contacter par courriel à l'adresse [dei-sa-wg@cern.ch](mailto:dei-sa-wg@cern.ch).



## 2024/2025 school year enrolment

Dear Parents,

It is with great pleasure that we present to you our educational reality.

A crèche and a primary school await you at Jardin des Particules: a place where children and their families play an active role, in a spirit of co-education and respect.

Respect for the child's uniqueness, skills and imagination, as well as the professionalism of our multidisciplinary team, are the cornerstones of our day-to-day care.

We would like to share with you a few glimpses of our structure and we would be delighted to welcome you and meet you.

**For your information, we still have a few vacancies for the 24/25 school year, so please don't hesitate to get in touch with our team.**

[Le Jardin des Particules | nurserieschool.web.cern.ch](http://Le Jardin des Particules | nurserieschool.web.cern.ch)

Direction : Roberta Cavigliasso  
0041 22 766 7383  
roberta.cavigliasso@cern.ch

Secretariat : Carole Cherpin  
0041 22 767 36 04  
info.jdp@cern.ch



## Inscriptions année scolaire 2024/2025

Chers Parents,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons notre réalité éducative.

Une crèche et une école primaire vous attendent au Jardin des Particules : un lieu d'accueil où l'enfant et sa famille jouent un rôle actif, dans un esprit de co-éducation et de respect.

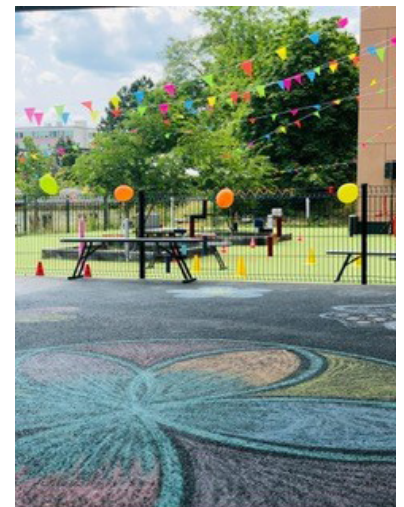
En effet, le respect, l'unicité de l'enfant, ses compétences, son imagination, ainsi que le professionnalisme de notre équipe multidisciplinaire, caractérisent notre prise en charge au quotidien.

Nous vous partageons ici des petits aperçus de notre structure et nous serions ravis de vous accueillir et vous rencontrer.

**Pour information il nous reste encore quelques places pour l'année scolaire 24/25, n'hésitez pas à prendre contact avec notre équipe.**



*Le Jardin  
des Particules*  
crèche et école



# General Assembly 2024

Thursday  
13 June  
10.00 am



# Assemblée générale 2024

Jeudi  
13 juin  
10h00

## Agenda *Ordre du jour*

1. Adoption of the agenda  
*Adoption de l'ordre du jour*
2. Presentation and approval of the minutes of the General Assembly 2023  
*Présentation et approbation du procès-verbal de l'Assemblée générale 2023*
3. Presentation and approval of the 2023 activity report  
*Présentation et approbation du rapport d'activité 2023*
4. Presentation and approval of the financial report and the auditor's report for 2023  
*Présentation et approbation du rapport financier et du rapport de commissaire aux comptes pour 2023*
5. Work program for 2024  
*Programme de travail pour 2024*
6. Presentation and approval of the 2024 budget proposal  
*Présentation et approbation de la proposition de budget pour 2024*
7. Presentation and approval of the contribution rate for 2025  
*Présentation et approbation du taux de cotisation pour 2025*
8. Election of the members of the Electoral commission  
*Élection des membres de la Commission électorale*
9. Election of the of the Auditors  
*Élection des auditeurs aux comptes*



[staff.association@cern.ch](mailto:staff.association@cern.ch)

## Offre partenaire

AXA est numéro un sur le marché suisse de l'assurance. La gamme de ses produits englobe toutes les assurances non-vie telles que les assurances de personnes, de choses, de la responsabilité civile, de véhicules, de crédit et de voyages ainsi que des solutions globales et novatrices dans le domaine de la prévoyance pour les particuliers et les entreprises. Enfin, la société affiliée AXA-ARAG (assurances de protection juridique) vient compléter cette offre.

Munis de votre carte de membre de l'Association du personnel et du numéro du contrat-cadre 150, vous pouvez en tout temps obtenir l'offre que vous souhaitez. Pour ceux d'entre vous déjà assurés auprès de cette compagnie, prenez contact avec votre conseiller actuel. Les autres peuvent contacter un [conseiller référencé sur AXA](#).

**AXA**

**Savourez plutôt les bons moments**

Les membres de l'association du CERN ont le droit à des rabais allant jusqu'à 10%

Members of the CERN Association are entitled to discounts of up to 10%

**Know You Can**

AXA Agence principale  
Tobias Scherler  
Rue du Village 15  
1214 Vernier  
Téléphone 022 306 19 00  
vernier@axa.ch  
AXA.ch/vernier

## Médecins Sans Frontières vous proposent une exposition immersive

Médecins Sans Frontières s'associe à l'artiste visuel et compositeur suisse Cee-Roo, pour vous proposer une expérience immersive au cœur de la santé maternelle.

Ce projet audiovisuel inédit sera diffusé dans le Syllepse, un espace permettant une projection à 360° situé dans le Jardin des Nations, à Genève. Du 23 avril au 18 juillet, Mother-to-be vous invite à ressentir l'essence même de la maternité, via plus de 26 témoignages de femmes à travers le monde.

Cette expérience sera accompagnée d'une exposition autour de la santé sexuelle et reproductive, qui met en avant les activités de MSF, grâce aux soignantes et aux membres des communautés avec lesquelles l'organisation travaille.

Plus d'information: <https://www.jardin-des-nations.ch/evnement/experience-immersive-mother-to-be/>



# EXHIBITION

*Sarah Pastre*



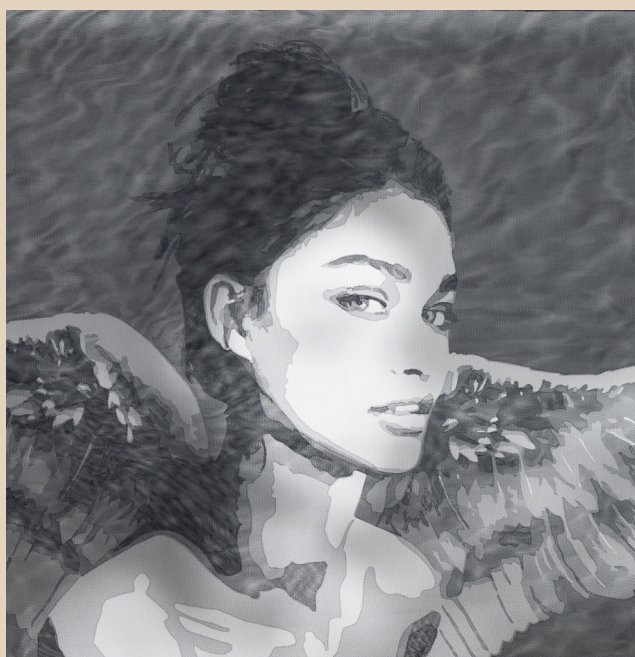
## TROMPE L'OEIL dans la TRANSPARENCE

Art textile - Œuvres uniques en tulles superposés brodés à la main

*3 to 14  
June*

CERN MAIN BUILDING

*3 au 14  
juin*



*“ Cette création évoque  
le lien fragile qui unit  
l’Homme et la Nature.*

*Elles nous invitent à un  
instant suspendu...*

*Laissons-nous porter...*

*Rêvons d’un monde  
harmonieux ...*

*Rêvons d’un savoir vivre  
respectueux ...*

*Rêvons d’un juste  
équilibre précieux ...”*

More information : <https://indico.cern.ch/event/1413521/>

