

## Moving forward with Diversity, Equity and Inclusion

In 2024 the Staff Association (SA) has established a working group (SA DEI WG) dealing with Diversity, Equity and Inclusion matters, as anticipated in a previous [ECHO](#) article. The WG meets monthly and has developed a work plan in recent months. This work plan was approved by the Staff council and presented to the Standing Concertation Committee (SCC) on 14th October 2024. The work plan includes the following initiatives outlined below.

**Sanitary products:** Since last year, the Women in Technology (WIT) community has distributed 30 hygiene boxes in restrooms at CERN, with support from the Diversity & Inclusion (D&I) program and maintained by volunteers. In June, the SCE Department took over this initiative by launching a pilot project to refill these boxes via external cleaning companies, working in collaboration with WIT. A checkpoint in January 2025 will evaluate the success of the pilot and determine its future. The Staff Association urges CERN Management to ensure the long-term sustainability of this essential initiative, making it a permanent service.

**Diverse representation:** We propose improving diversity in the representation of historical scientific figures at CERN. This includes naming new streets, updating meeting room names, and modernizing visuals in key areas like "Pas Perdus". Our goal is to honour overlooked female physicists and highlight the inclusive, global nature of modern sciences.

While it is important to recognize [prominent scientific figures from the past](#) CERN should also inspire students and visitors by showcasing today's diverse scientific community. We recommend developing a clear process for naming and visual updates, aligned with proactive efforts like those of the [Geneva Canton](#), which has increased the representation of women in public spaces.

**Mentoring programs:** Mentoring benefits participants of all backgrounds but is especially valuable for minorities, helping with their development, inclusion, and retention. CERN's voluntary [WIT and LHC Early Career mentoring programs](#) have demonstrated their significant value but lack formal support. To sustain and expand these efforts, we propose the following:

- Recognize mentors, like CERN guides involved in education and outreach.
- Provide access to relevant training resources for mentors and mentees.



- Establish a formal framework for leadership-level mentoring to complement community-based programs for early-career participants.

By investing in mentoring, CERN can build a more inclusive, and supportive workplace while fostering growth and collaboration across all levels.

**Co-parental leave:** To attract and retain diverse talent, especially from underrepresented countries, CERN should improve its co-parental leave policy. We propose a two-step approach:

- Extend the duration of co-parental leave in the short term, ideally before the next Five-Year Review (5YR).
- Use the 5YR process to explore further enhancements, aligning CERN's policies with global best practices.

These changes will reinforce CERN's commitment to diversity, inclusion, and work-life balance, making it an even more attractive and supportive employer.

**Federation of Support Channels and Stats Consolidation.** A stricter collaboration among CERN's support channels and harmonizing their statistics will allow to better identify issues and trends within the CERN population, allowing quicker and more effective intervention. This was already recognized in 2019 by the "Stress Management Project Work well, feel well" working group, initiated by the CERN Management with the participation of the Staff Association. The SA DEI WG will now take an active role in improving the collaboration between support channels and consolidating their statistical reporting.

**Retaining Engagement of Experienced Professionals.** The 2023 reports from the [Ombud](#) and Medical Service underlined the increasing dissatisfaction among employed members of personnel in the later stages of their career, resulting in a decreased professional engagement. About 1,000 Employed Members of Personnel (MPEs) will expect to retire in the next 15 years, hence actions must be

urgently taken to retain and enhance the engagement of experienced professionals. The SA DEI WG will propose to work through two parallel actions to identify issues and propose effective solutions:

- A section on this topic will be added to the 2025 SA survey.
- A collaborative workshop, open to late-career MPEs and recent retirees, will be held in Q2/Q3 2025.

These two activities will provide a set of actions and recommendations that will be detailed in a written report, prioritized by the Staff Association, and actively tackled.

**Access to work.** This initiative aims at providing a better access to CERN work for people with disabilities. A pilot project has been launched within the SA and a collaborator from a [Geneva association](#) has recently started working in the SA Secretariat. The SA WG DEI will actively seek to launch other similar projects to achieve a routine implementation at CERN.

**Awareness.** Making Members of Personnel (MPs) aware of the challenges faced by minorities is the first step towards addressing them. The SA will make use of its well-oiled infrastructure to organize lectures and exhibitions. Actions have already been carried out, such as the [talk by V. Altopiani](#), and future projects will feature additional talks and a photo exhibition.

The DEI Working Group encourages input from all CERN personnel. Those interested can reach out via email at [dei-sa-wg@cern.ch](mailto:dei-sa-wg@cern.ch). With the above-mentioned initiatives, the Staff Association is committed to fostering a more inclusive and supportive environment for everyone at CERN.

Version française de cet article, disponible via ce lien :

<https://staff-association.web.cern.ch/fr/article/moving-forward-diversity-equity-and-inclusion>

### Appel aux dons : Soutenez les victimes des inondations dévastatrices en Espagne

Le 29 octobre 2024, Valence et Albacete ont connu les pires inondations du siècle. Plus de 200 personnes ont perdu la vie, des maisons et des entreprises ont été détruites et des communautés entières luttent pour se relever.

D'autres municipalités, dont Mira à Cuenca, Álora à Málaga et Jerez de la Frontera à Cadix, ont également subi de graves dommages.

En réponse à cette crise extraordinaire, l'Association du personnel s'associe à Cáritas en Espagne, qui a lancé l'initiative « Emergency Response to Severe Flooding in Spain » (réponse d'urgence aux graves inondations en Espagne). Les équipes de Cáritas travaillent sans relâche dans les régions touchées [pour apporter une aide à long terme](#) permettant l'élaboration de plans visant à rétablir les moyens de subsistance et à reconstruire les infrastructures endommagées mais aussi fournir un soutien à moyen et long terme aux familles et aux communautés touchées.

Pour aider les victimes, **l'Association du personnel lance une campagne de dons à partir d'aujourd'hui pour une durée de deux semaines.** Nous faisons appel à votre générosité pour soutenir les efforts de reconstruction dans les zones touchées.

Tous les fonds collectés seront versés à Cáritas, dont l'engagement pour la paix et la sécurité des populations faisant face à de graves crises a été reconnu par la Commission européenne et par le Conseil de l'Europe.

Votre aide permettra de contribuer à reconstruire des vies.

Pour plus d'information

<https://www.caritas.es/emergencias/graves-inundaciones/>

<https://www.caritas.es/blog/trece-preguntas-respuestas-caritas-emergencia-inundaciones/>

#### Coordonnées bancaires pour les dons :

Titulaire du compte bancaire : Association du personnel CERN -  
1211 GENEVA 23

Numéro de compte : 279-HU106832.1

IBAN : CH85 0027 9279 HU10 6832 1

BIC : UBSWCHZH80A

Veillez mentionner : Flooding in Spain



#### CARITAS EMERGENCY SEVERE FLOODING IN SPAIN

Hundreds of families have lost  
everything. We need you to help them  
rebuild their lives.

[caritas.es](https://www.caritas.es)

The English version of this article  
is available : [here](#)

## Public meeting of the Staff Association

Tuesday 3 December at 9.00am - 503/1-001 & Zoom

This meeting will be an opportunity to share with you the latest news on subjects such as: the MERIT, Pension Fund, recruitment policies, as well as diversity, equity and inclusion.

Indico : <https://indico.cern.ch/event/1478507/>

## Réunion publique de l'Association du personnel

Mardi 3 décembre à 9h00 – 503/1-001 & Zoom

Cette réunion sera l'occasion de partager avec vous les dernières actualités sur des sujets tels que : le MERIT, la Caisse de pensions, les politiques d'embauche, mais aussi la diversité, équité, et inclusion.

Indico : <https://indico.cern.ch/event/1478507/>



**Public meeting - Réunion publique**  
 Tuesday 3 December 9am - Mardi 3 décembre 9h00 - 503/1-001 & Zoom

For the latest updates on MERIT, the Pension Fund, conscious hiring, as well as diversity, equity and inclusion...

Pour obtenir les dernières actualités sur le MERIT, le Fonds de pension, "conscious hiring", ainsi que sur la diversité, l'équité et l'inclusion...



[staff.association@cern.ch](mailto:staff.association@cern.ch)

## « Bien-être au travail »

**Jeudi 5 décembre 2024 : 14h30**  
 CERN Meyrin, 503/1-001 - Salle du conseil & Zoom

**Présentation des résultats de l'enquête à l'initiative de l'Association du personnel et conduite par Philippe Sarnin, Professeur émérite de l'Université de Lyon**



La conférence se tiendra en français et sera traduite simultanément en anglais



Pour plus d'informations : <https://indico.cern.ch/event/1478513/>

## Presentation of the results of the survey on well-being at work

Thursday 5 December at 2.30 pm - 503/1-001 & Zoom

Last June, the Staff Association launched a survey on well-being at work. We are pleased to invite you to join us for a presentation of the results by Professor Sarnin.

Indico : <https://indico.cern.ch/event/1478513/>

## Présentation des résultats de l'enquête sur le bien-être au travail

Jeudi 5 décembre à 14h30 – 503/1-001 & Zoom

En juin dernier l'Association du personnel a lancé une enquête sur le bien-être au travail, nous avons le plaisir de vous inviter à nous rejoindre lors de la présentation des résultats par le Professeur Sarnin.

Indico : <https://indico.cern.ch/event/1478513/>



## New Bike Stores

L'Association du personnel et le magasin New Bike Store, fort de 33 années d'expérience, sont heureux de vous proposer cette offre de partenariat pour tous les mordus de vélo musculaire ou avec assistance électrique !

Au programme :

- Réductions sur les vélos neufs, le matériel et les équipements
- Avantages pour l'entretien et la réparation
- Offres pour la location

Pour bénéficier de ces avantages, présentez-vous au magasin avec votre carte de membre de l'Association du personnel.

Lien : <https://newbike.store/>

GENEVE : 20, Rue du Pré-Jérôme, 1205 Genève (100 m des HUG)

BERNEX : Place de, Rte de Pré-Marais 4



## CERN Clubs




# DANSES LATINO

*Stage & soirée*

## AVEC LUCIANO

**13:00 - 14:30 Salsa portoricaine**  
Intermédiaire (min. 1 an)

**14:45 - 16:15 Bachata**  
Intermédiaire (min. 6 mois-1 an)

**16:30 - 18:00 Rueda de casino (inscription en couple)**  
(Débutants)

**Prix par stage :**  
29 CHF / 30 EUR - Personne  
47 CHF / 50 EUR - Couple

**Inscriptions :**  
[cern.ch/cdc-stage-latino](http://cern.ch/cdc-stage-latino) ou au club



**7 décembre**  
**B. 566, CERN**

**SOIRÉE DANSAnte**  
20:00 - 00:00

Entrée gratuite  
Buffet canadien\* / Potluck Party\*

**DJ Luciano**

\* Vous apportez quelque chose à partager, le Club fournit les boissons sans alcool.  
\* You bring something to share, the Club provides the non-alcoholic drinks.

# VENTE MIEL

Récolte 2024  
Site PREVESSIN





**MARDI 10 DECEMBRE**  
**Meyrin - Restaurant 1**  
de 12 à 14h  
pots de 250 et 500 grs

CLUB APICULTURE CERN  
[club-nature-et-abeillesCern.ch](http://club-nature-et-abeillesCern.ch)





# EXHIBITION

*Jean-Pierre Gouget*



## FACE NORD

*25 to 6  
December*

CERN MAIN BUILDING

*25 au 6  
décembre*

*“ Peintre et alpiniste,  
Gouget grimpe pour  
le plaisir et le raconte  
sur la toile. Avec une  
palette aux couleurs  
réduites et sans y aller  
par 4 chemins, l’artiste  
des Hauts-Lieux, nous  
fait pénétrer dans son  
univers du froid pour  
partager un royaume  
enchanté de paix et  
d’harmonie.”*



More information : <https://indico.cern.ch/event/1457868/>

