

Family Leave Policies in International Organizations: Current Landscape and Proposal for CERN

Family leave policies play a crucial role in supporting staff wellbeing, promoting gender equality, and enabling a healthy work-life balance. In recent years, many international organizations have modernized their parental support frameworks, moving towards more inclusive and flexible systems. A comparative review of maternity, paternity and parental leave policies across major institutions—including ESA, ESO, UNOG, the European Commission, EPO, and OECD—shows that leave structures are rapidly evolving.

CERN Director General announced, at his first public meeting on January 13th, his intention to quickly improve family leaves by doubling paternity/co-parent leave from 2 to 4 weeks and replacing the current 4 + 1 months maternity leave system by a 5-month provision.

The Staff Association involved itself since mid-January in a concertation process to review parental benefits. In this article we will share the study, analysis and proposals made by the Staff Association.

Status of Family Leave Across International Organizations

Maternity Leave

Most international organizations offer comprehensive maternity leave packages, under different names, that include flexibility around pre and post natal periods. Several even allow fully optional pre natal leave, offering the choice to allocate more time postnatally.

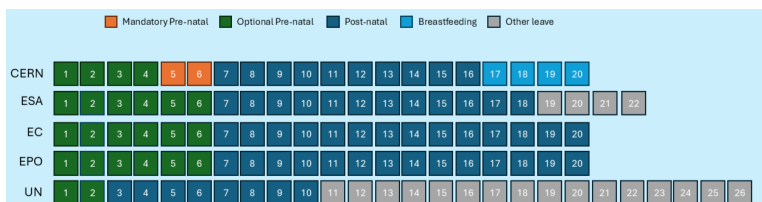


Figure 1 - Maternity leave policies in weeks

Paternity / Co parent Leave

The landscape of paternity leave has changed even more rapidly. Many organizations now provide between four and sixteen weeks of leave for the non birthing parent, under widely different names. Importantly, nearly all organizations allow this leave to be taken flexibly within the first months after birth.



Figure 2 - Paternity/Co-parent leave policies in weeks

Parental Leave

Parental leave—offered in addition to maternity or paternity/co-parent leave—is where the largest disparities occur. Many European member states already provide extended parental leave of up to several years. Similar trends are emerging among international organizations, with CERN lagging behind:

- ESA, EC and EPO provide structured parental leave open to both parents, with various degrees of paid and unpaid arrangements.
- UNOG offers extended “Family Leave”.



Figure 3 - Parental Leave Policies in months



Family Leave Policies in International Organizations: Current Landscape and Proposal for CERN

Summary of the Staff Association Proposal

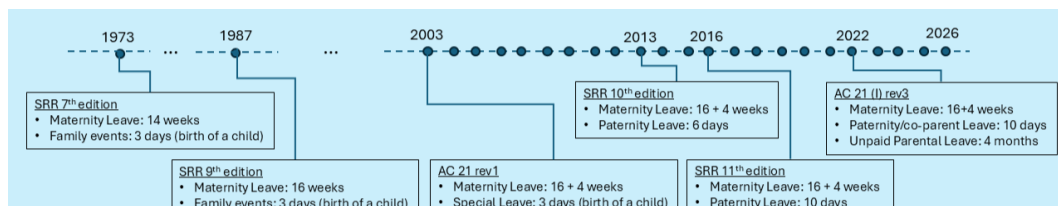


Figure 4 - Timeline of the introduction and evolution of maternity, paternity and parental leave policies at CERN in the Staff, Rules and Regulations and Administrative Circular 21

The Staff Association welcomed CERN management's intention, which represented a long awaited and much needed development. It has used this opportunity to suggest further improvements through the concertation process: extend the overall length and flexibility of family related leaves, ensure more adaptable and supportive working arrangements for parents, and introduce fair contract extension measures so that maternity and paternity leave do not penalize staff on fixed term contracts. Through concertation, a stronger proposal, now waiting Council approval, was built.

Looking ahead, further studies on family leaves should be undertaken, to explore how we can minimize inequality, share caregiving responsibilities more evenly, and foster a culture where all parents feel supported in balancing work and family life are required to ensure CERN's family leaves evolve in a fair and competitive way. These include exploring a continued increase in paternity leave with the long term goal of achieving parity with maternity leave, and examining the mandatory nature of certain leave periods, to promoting genuine co-parenting, reduce gender disparities, and avoid women being disproportionately penalized, professionally or socially.

The French version as well as the references used are available [here](#)

Relais Race 2026

Course relais, rejoignez la partie !

Chaque année, la course relais du Running Club du CERN offre une occasion unique de découvrir le site de Meyrin d'une autre manière. Quelques milliers de personnes se retrouvent traditionnellement pendant la pause méridienne pour partager ce moment sportif.

Cette date est également un grand moment festif grâce au forum des associations organisé par l'Association du personnel. Devenu lui aussi un rendez-vous incontournable de la fête avec de très nombreux stands tenus, c'est l'occasion unique de découvrir, en un seul lieu, toutes les activités proposées par :

- les [clubs du CERN](#),
- les [partenaires de l'Association du personnel](#),
- le Groupement des Anciens du CERN ([GAC-EPA](#)),
- le [Jardin des Particules](#),
- la [collecte à long terme](#) qui fêtera ses 55 ans cette année,
- la communauté LGBTQ+ CERN,
- le bike to work pour la distribution des t-shirts.

Ne manquez pas non plus la **tombola de l'Association du personnel** à laquelle chaque personne présente peut participer. De nombreux lots offerts par les partenaires de l'Association sont à gagner. Comme le veut maintenant la tradition, le tirage au sort sera effectué par les enfants du Jardin des Particules juste après la remise des prix !

Vous retrouverez bien évidemment les offres habituelles de nourriture et de boissons rafraîchissantes proposées par Novae restauration et l'amicale des pompiers du CERN.

Cet événement séduit de plus en plus de personnes et pour la 54^{ème} édition, que vous soyez inscrit(e) à la course ou non, rejoignez-nous en famille, entre collègues et amis, sur la pelouse du Restaurant 1 le jeudi 7 mai entre 11h30 et 14h00 !



La version anglaise est disponible [ici](#)

Soutenir des actions humanitaires au CERN ? Voici comment faire...

Depuis 1971, le personnel du CERN vient en aide aux plus démunis de notre planète avec les « Collectes à Long Terme » de l'Association du personnel !

Le Comité des Collectes à Long Terme (CLT) de l'Association du personnel est heureux de partager avec vous ses 55 ans d'existence, date anniversaire importante dans la vie de notre Laboratoire. En effet, si le nom du CERN est mondialement connu du public pour ses découvertes scientifiques, il brille aussi par les nombreux projets humanitaires réalisés depuis 1971 à travers le monde. Plusieurs écoles ou dispensaires portent le logo de son Association du personnel, loin là-bas...

Depuis 55 ans en effet, 82 projets ont été réalisés ou sont en voie de l'être (5 projets en cours aujourd'hui). A l'origine, un groupe de collègues ayant à cœur de redonner un peu de ce que la vie leur offrait ici au CERN, dans ce havre de paix et de sécurité, à ceux qui n'en avaient pas la chance, ailleurs. Les CLT étaient nées... Depuis, discrètement mais efficacement, une équipe a toujours entretenu la flamme des fondateurs, avec l'aide de donateurs réguliers parmi le personnel.

Pourquoi Collectes à Long Terme ? Parce que notre aide n'est pas accordée en une seule fois, mais deux fois par an, sur plusieurs années selon un échéancier connu. Cette façon de faire permet de suivre au plus près les résultats obtenus sur le terrain avec nos subsides. Si notre budget annuel comporte une subvention de l'Association, il est composé majoritairement de dons réguliers ou ponctuels de membres de la « communauté CERN », retraités ou actifs de tous les statuts. Pour choisir les projets que les CLT subventionnent, nous privilégions l'éducation des enfants, l'aide aux femmes, la santé et l'alimentation dans de petites structures, les retombées étant plus rapides et plus transparentes. Mais que de belles réussites à ce jour, [notre site web](#) vous le montrera !



Collectes à long terme aussi parce que les fonds nécessaires sont collectés par des versements réguliers de nos donateurs, sans qui les CLT ne fonctionneraient pas. Notre échéancier financier reste l'arbitre de nos décisions, car quand on fait des promesses sur cinq ans, il faut être certain de pouvoir les tenir ! C'est encore le cas aujourd'hui, mais le nombre des donateurs diminue dangereusement, sous les effets de la pyramide des âges et du renouveau du personnel du Laboratoire. Conséquence directe : le nombre de projets que nous soutenons diminue fortement.

C'est pourquoi, en n'oubliant pas de remercier chaleureusement nos actuels fidèles soutiens, bien souvent depuis des décennies et qui continuent à croire, avec nous et avec raison, à un monde meilleur, nous lançons un grand appel à toutes les personnes qui ne sont pas encore membres des CLT, en particulier les nouveaux Membres du personnel ! Le principe est très simple : il suffit de vous inscrire auprès des CLT en utilisant [ce lien](#). C'est le moyen le plus efficace de venir en aide à celles et ceux qui en ont besoin ! Les dons ponctuels restent toujours appréciés, mais très aléatoires pour nos projections financières... !

Alors, le mieux pour la pérennité des actions humanitaires du CERN, c'est de rejoindre la famille des CLT comme donateur régulier ! Le Comité des CLT et tous ceux que nous aidons et aiderons encore vous remercient d'avance !

Venez nous rencontrer le jeudi 7 mai,
à la 54^{ème} édition du CERN Relay Race,
les CLT y seront présentes pour célébrer avec vous ses 55 ans d'existence !

La version anglaise est disponible [ici](#)

Réunion publique

Public Meeting Users – Thank you!

The Staff Association would like to thank the users who attended the **last public meeting dedicated to them on 24 March 2026**.

If you were unable to attend, this public meeting, like previous ones, it was recorded thanks to the Audiovisual Service, to whom we extend our warmest thanks. You can watch it now via the following: <https://indico.cern.ch/event/1664992/>

Réunion publique utilisateurs – Merci !

L'Association du personnel voudrait remercier les utilisateurs qui ont participé à **la dernière réunion publique qui leur était dédié le 24 mars 2026**.

Si vous avez eu un empêchement et vous n'avez pas pu y assister, cette réunion publique, comme les précédentes, a été enregistrée grâce au Service audiovisuel que nous remercions chaleureusement. Vous pouvez la visionner dès à présent sur le lien suivant : <https://indico.cern.ch/event/1664992/>

Conference

The Staff Association is pleased to invite you to the conference:

Steer Your Own Path: Resilience and Mindset Lessons from a 46,000 km Bicycle Journey Around the World
by Adorjan Illes

Discover Adorjan Illes's raw and honest summary of his four-year expedition!

Tuesday, 28 April – 5:30 p.m.

500/1-001 – Main Auditorium

Conference in English

<https://indico.cern.ch/event/1661715/>



Steer Your Own Path
Resilience and Mindset Lessons from a
46,000 km Bicycle Journey Around the World

TUESDAY 28 APRIL 2026 5:30 PM
CERN 500/1-001 MAIN AUDITORIUM

What happens when an IT engineer with no touring experience driven by huge ambition, decides to cycle 46,000 kilometers around the globe?
Discover Adorjan Illes's raw and honest summary of his four-year expedition!

Conference held in English



Clubs @ CERN



CERN Dancing Club

Danse de Salon PARTY

Samedi 18 avril
20:00 - 00:00

1^{ère} heure spécial débutant

DJ Marie
Entrée gratuite - ouvert à tous
Buffet canadien - Potluck Party
Boissons offertes (sans alcool)

19h00 Initiation gratuite Bachata



CERN Dancing Club
cdc.web.cern.ch



CERN Dancing Club

Salsa Bachata

Workshops
18 avril

avec Luciano et Anais

10h30 Salsa premiers pas
Pour débutants

13h00 Salsa musicalité.
Compréhension des rythmes de la salsa. Open. Un minimum requis de 6 mois de pratique.

14h45 Salsa en ligne porto.
Oni Shines et figures en couple, minimum 6 mois à un an de pratique

16h30 Bachata intermédiaire
Traditionnelle et sensual. 6 mois à un an de pratique requis.

19h00 Initiation gratuite Bachata

| | Membre du club | | Non membre | |
|-----------------|----------------|-------|------------|-------|
| | CHF | EURO | CHF | EURO |
| 1 stage | 15.00 | 16.00 | 25.00 | 27.00 |
| 2 stages (-10%) | 27.00 | 28.80 | 45.00 | 48.60 |
| 3 stages (-20%) | 36.00 | 38.40 | 60.00 | 64.80 |

Couples (-10%), paiement en ligne (-10%)

Inscriptions obligatoires
CERN Dancing Club
cdc.web.cern.ch



Puy du Fou

L'Association du personnel a le plaisir de présenter une nouvelle offre de partenariat à ses membres, avec le Puy du Fou.

Entre les Châteaux de la Loire et les plages de Vendée, embarquez pour un spectaculaire voyage dans le temps, de la Rome antique aux débuts du cinéma, devant les 20 spectacles grandioses du Puy du Fou, élu « Meilleur Parc du Monde ». Courses de chars, assauts de terribles Vikings, aventures de cape et d'épée... Chaque spectacle éveillera en vous des émotions inédites.

- Jusqu'à -30% de remise sur les séjours Puy du Fou
- 15% de remise sur les menus des restaurants du Puy du Fou (jusqu'à 72h avant la date de visite) en réservant une visite au Puy du Fou ou un séjour au Puy du Fou
- 10% de remise sur les achats en boutique Puy du Fou, pour les membres de l'association, s'ils réservent un séjour au Puy du Fou

Pour bénéficier de l'offre, connectez-vous sur l'espace de réservation en ligne du Puy du Fou dédié aux membres de l'Association du personnel, [ici](#).

Le Puy du Fou se réserve le droit de contrôler la carte de membre de l'Association du personnel à l'entrée du parc.



Puy du Fou

The Staff Association is pleased to present a new partnership offer to its members, with Puy du Fou.

Between the Loire Valley châteaux and the Vendée beaches, embark on a spectacular journey through time, from ancient Rome to the dawn of cinema, with 20 breathtaking shows at Puy du Fou, voted "World's Best Theme Park." Chariot races, Viking raids, swashbuckling adventures... Each show will awaken new emotions within you.

- Up to 30% discount on Puy du Fou stays
- 15% discount on menus at puy du Fou restaurants (up to 72 hours before your visit) when booking a visit or a stay at Puy du Fou
- 10% discount on purchases in the Puy du Fou shop for members of the Association when booking a stay at Puy du Fou

To take advantage of the offer, log in to the Puy du Fou online booking area dedicated to Staff Association members, [here](#).

Puy du Fou reserves the right to check Staff Association membership cards at the park entrance.